

事業：組込みエンジニアリング

資本：200,000,000円

社員：400名(内92%が開発職)

拠点：京都(本社)／新横浜

特徴：

- ①充実した成長環境
- ②ソフト・ハードに携われる
- ③最先端領域での開発

「夢」を「実装」するまで、  
妥協なく挑み続けるエンジニア集団。





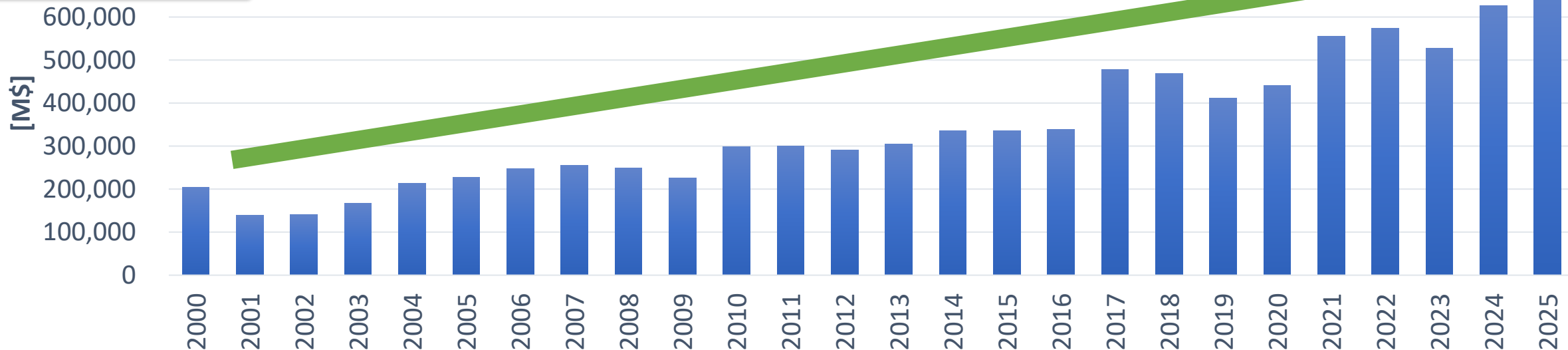
# くらしとデバイス

## くらしの進化の裏にデバイス(半導体)の革新



# 半導体市場の成長とミラクシア

半導体市場予測  
(WSTS)



**MIRAXIA**  
EDGE TECHNOLOGY

世界半導体大手  
**winbond**

## 成長加速にむけたグローバル提携

# 企業ミッション

エッジ技術のイノベーションで  
未来価値を創造する

環境エネルギー

FA・ロボット

デジタルAV

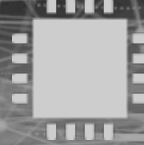
アルゴリズム



OSS



デバイス



クラウド



スペック



スマートカメラ

オートモーティブ

医療

MIRAXIA  
EDGE TECHNOLOGY

# 事業内容

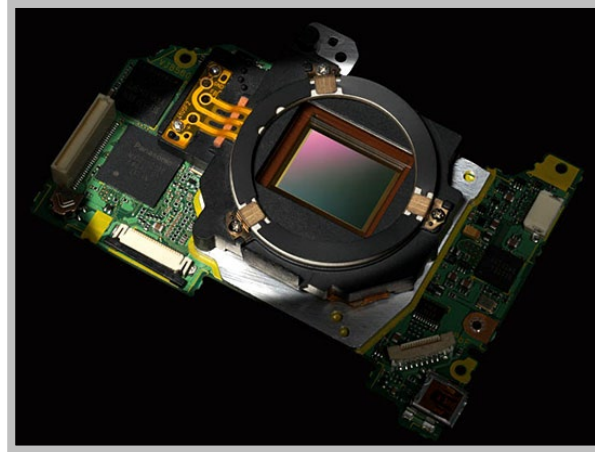
## 世界初 を実現するデバイス技術開発



アイデア！

R&D開発

アルゴリズム検討等



実現！

量産開発

LSIや製品開発を実施



製品化して市場へ

市場投入

サポート

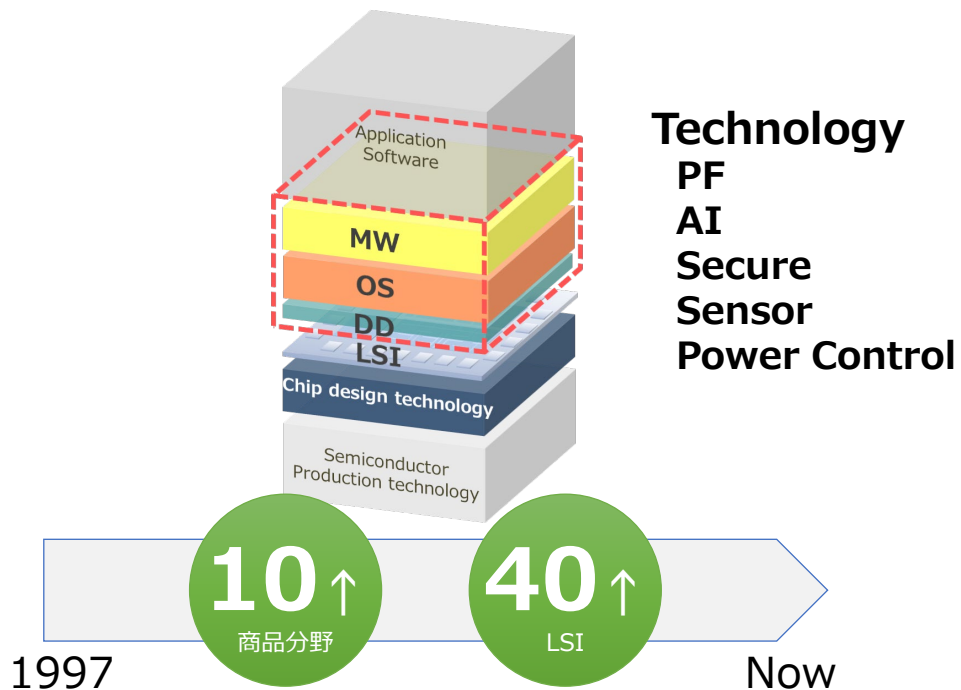


# ミラシアの特徴

## 業界TOPから信頼される 先端エッジ技術集団

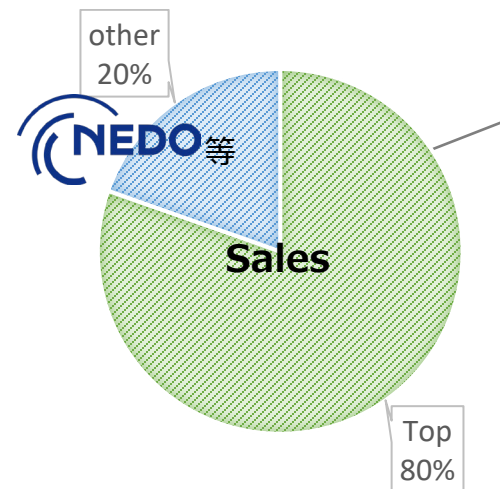
### 技術実績

LSI & SDK : **20 years**



### 主要顧客

Top企業 : **80%**



### 国内Top企業

Sensor Top

SONY

Mobility Top

DENSO

Medical Top

OLYMPUS

Appliance Top

Panasonic

より安全に、より快適に

安全を判断  
✓ AI/認識技術

センシング技術

プラットフォーム技術

素早く起動、軽快動作  
✓ 超高速PF技術

# 無駄のないエネルギー社会に向けて

クリーンエネルギーを創出  
✓ 高効率電力変換技術

パワー制御技術

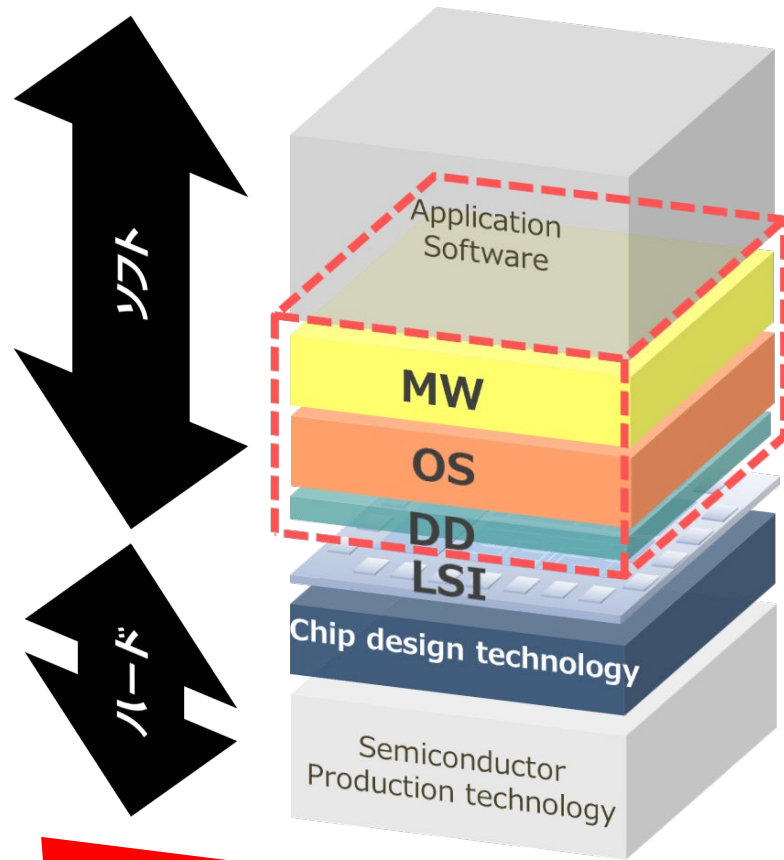
無駄なくエネルギーを蓄積  
✓ バッテリマネジメント技術

パワー制御技術





## 世の中を変える先端デバイス技術

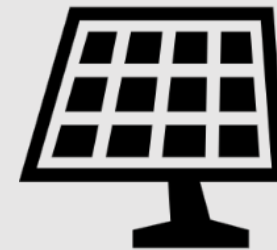


半導体・プラットフォーム  
20 years/40 LSIs



### センシング

- 人センシング
- 車載



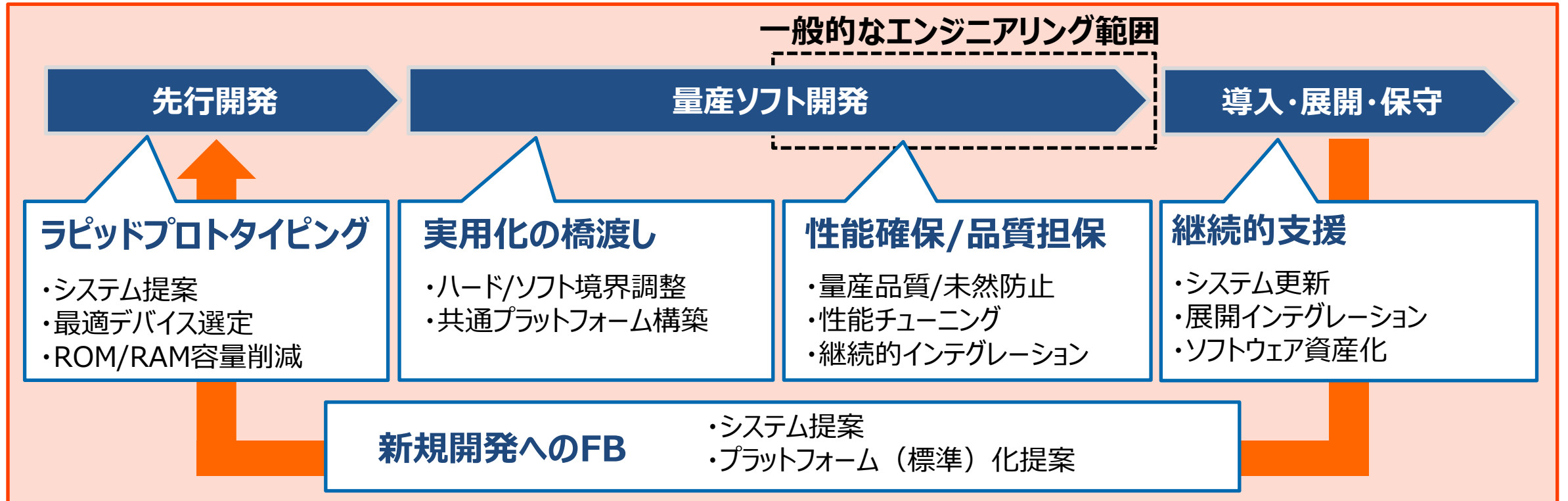
### パワー エレクトロニクス

- 工場自動化(FA), IoT
- 家電 住宅

# ミラクシアのエンジニアリング

先行開発から商品開発、展開、保守まで幅広くサポート

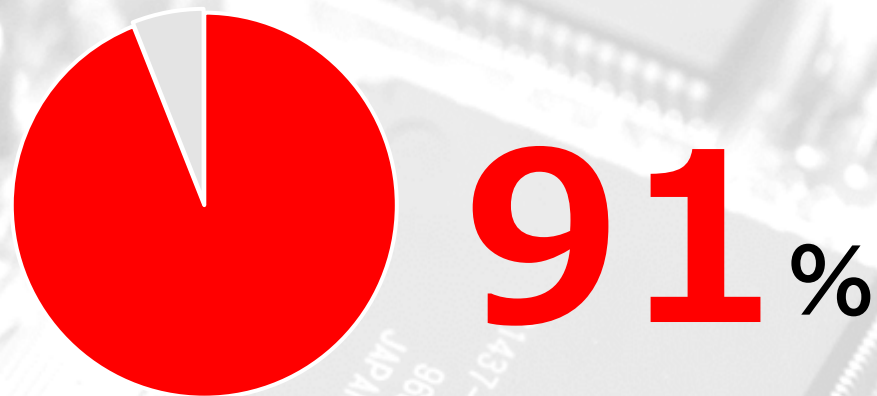
## ミラクシアのエンジニアリング範囲



# ミラクシアの風土

とことん

「技術」にこだわる

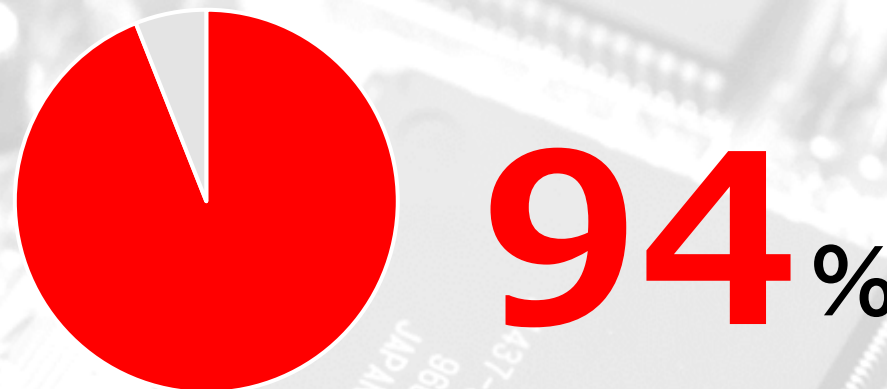


## POINT

- 先端デバイス技術に特化  
(センシング、パワー、プラットフォーム)
- 特許出願 1,000件以上

日々新たな

「チャレンジ」



## POINT

- グローバルな“会社づくり”に携われる！
- 技術者の成長と挑戦を後押しする環境(企画立案)



# 10年後の世界とミラクシア

## Edge Technologyを進化させ Miraiを拓く

2035年

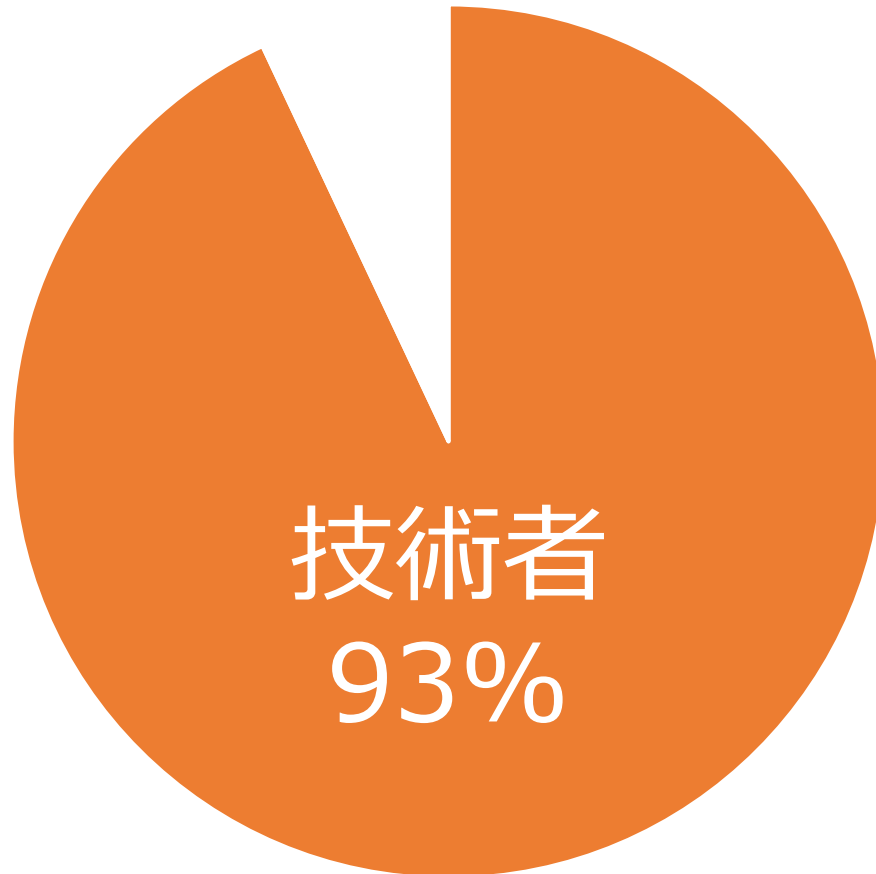
プラットフォーム技術  
センシング技術  
パワー制御技術

デバイス

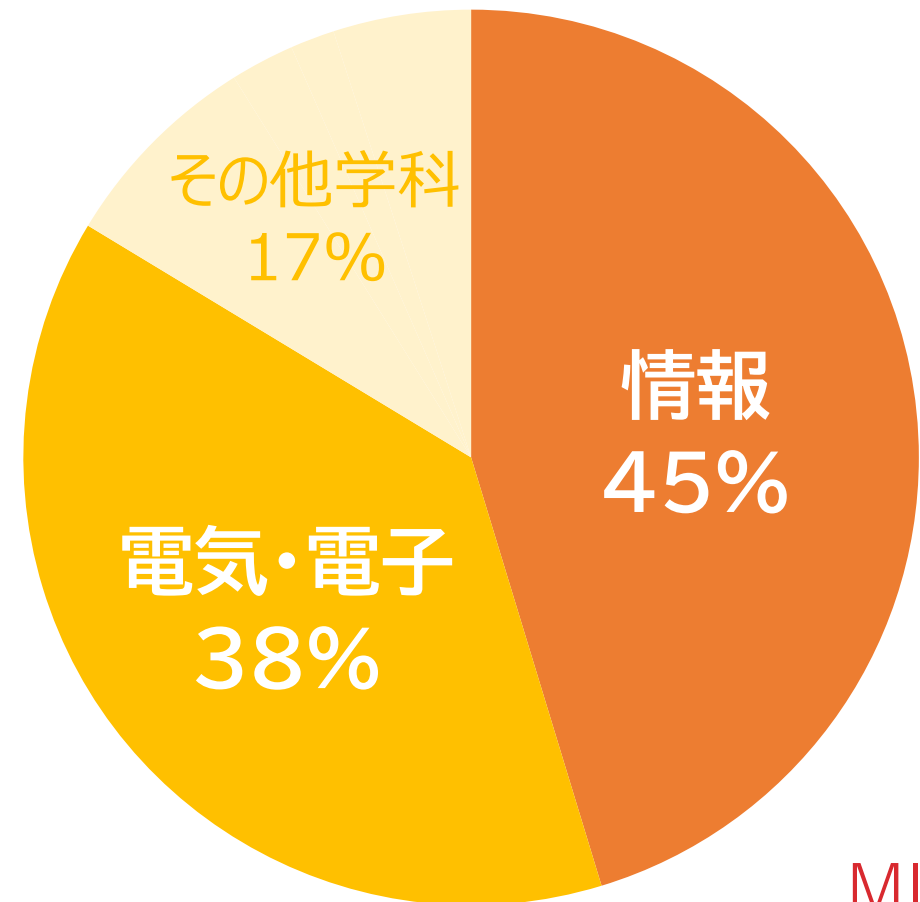


# 人員構成

職種構成



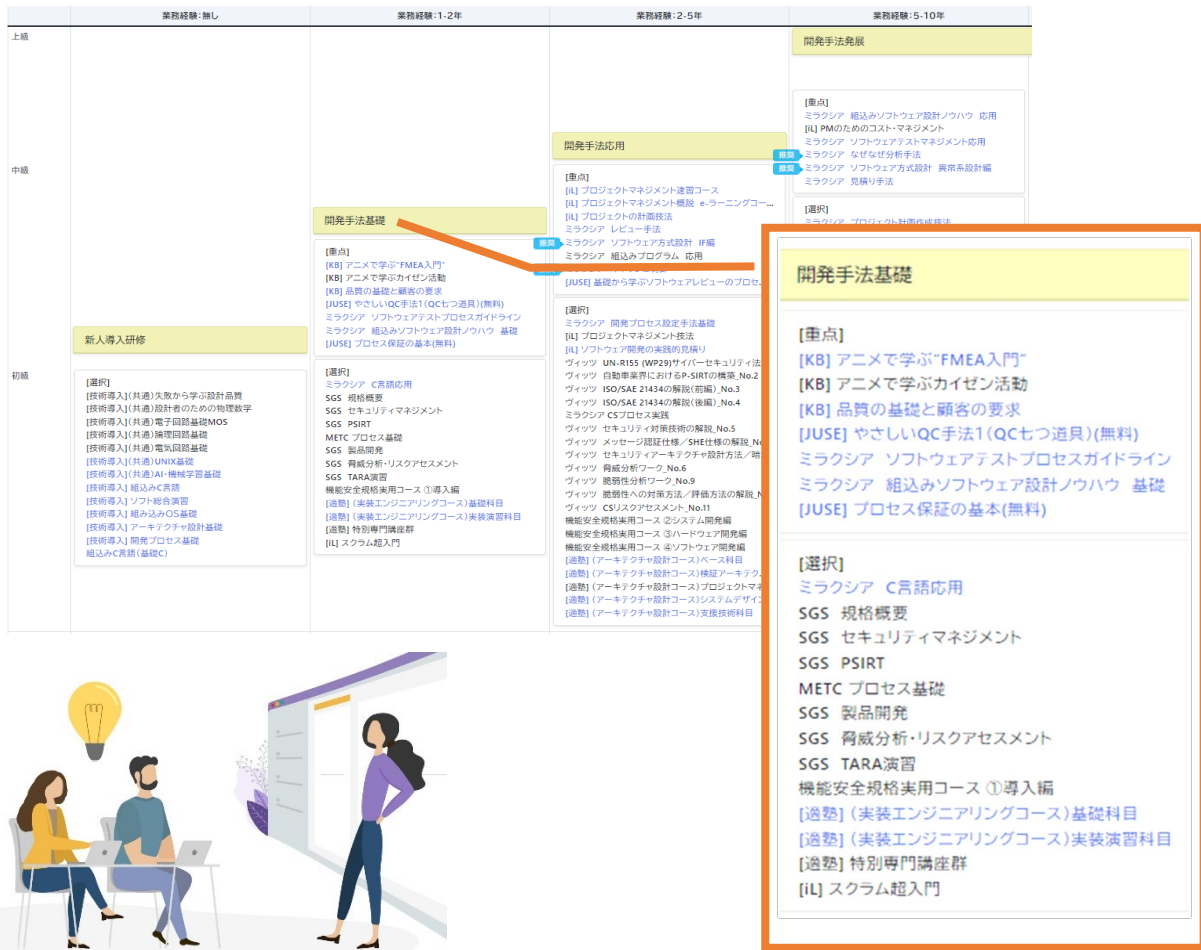
出身学科



# 人材育成

## 世界を牽引する組込み技術者を生み出す教育体系

### 研修MAP



### キャリアUPプラン

スキルを見える化＆「ありたい自分」に向けたスキルアップや  
配置・異動などの方向性を明確にする。

上司と本人の共有化を通じて、自らキャリアをつくりあげていくための制度

#### 実施の流れ

##### ①本人実施

本人はスキルの現状を客観的に把握した上で、自らの強み・弱みを自分なりに考え、今後のスキルアップ計画や配置・異動に関する希望を自ら作成します。



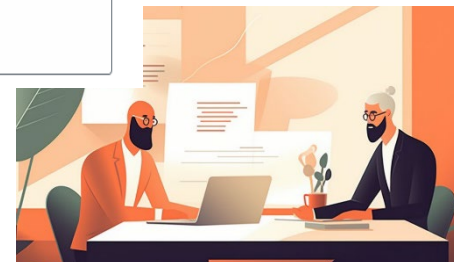
##### ②上司実施

上司は中長期的な観点から、部下一人ひとりの(I)人物・能力を把握した上で  
(II)昇格検討、(III)スキルアップの検討、(IV)配置検討を実施します。



##### ③面談実施

上司は部下に対する人材育成責任者であることを十分に認識した上で個別面談を  
行い、共に納得できる育成プランを作成し共有します。





# 人材育成

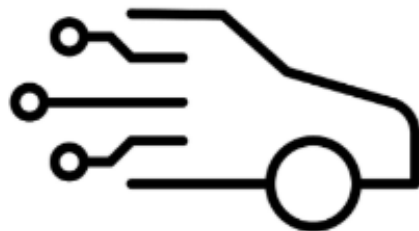
## 9カ月間の新入社員研修

- ✓ 入社1年目は9カ月間の組込ワークショップを通じて、開発を体験できる
- ✓ 職場配属後もメンター制度を活用し、スムーズな配属につなげています

### 技術研修

2 カ月

基礎技術を学ぶ



### 組込研修

3.5 カ月  
(個人ワーク)



技術を高める

4 月

12 月

組込技術を学ぶ



### 組込研修

3.5 カ月  
(グループワーク)

最終発表



### 発表

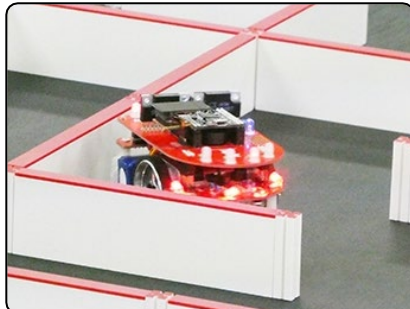
# ミラクシア独自の充実したプログラム

## 技術特化の部活動

- 技術に特化した部活動をサポート
- 自己成長やスキルアップなどに繋がる
- 就業時間内に活動ができる

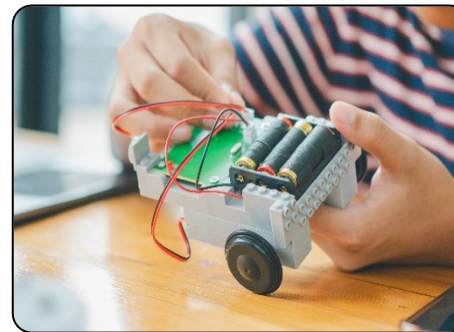
技術活動

部活数 **19** 部 **127** 名在籍



## コミュニケーション制度

- 他部門などのつながりを促進
- 部活以外にも自由な技術活動にも取り組める
- コミュニケーションを目的とした懇親会もサポート



# 技術者92%のミラクシアだからできるワークライフバランス

年間休日



127 日

平均残業時間



19.7  
h/月

平均有給取得日数

17.5 日



在宅勤務率



40~50  
%

資格取得奨励金

24 万円



服装

100% 自由



職種構成

92% 技術者



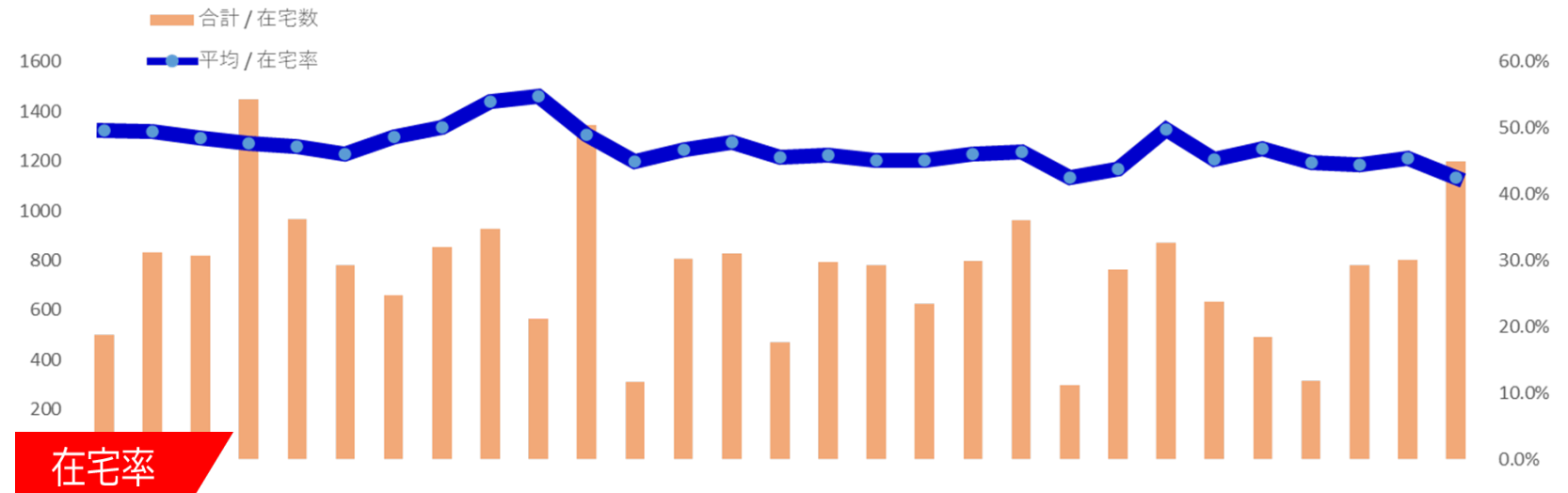
本社：京都  
拠点：神奈川県



働く場所も、時間も、服装も、  
技術者だからこそ**自由**に

- ✓ 入社後すぐに有給付与22日
- ✓ GW・盆休み・年末年始は10連休
- ✓ 社会人ドクター支援制度で

年間100万円補助と週1の学習機会確保



※本スライド内の数字は2024年度実績となります



# 世界を舞台に活躍するトップ技術者

## 世界を舞台に先端技術を発信

### 人工知能学会／AI量子化発表

noto JSAI 2021 Shigeru Sugawara

jsai online-8 02: Yoshiyuki KONISHI オプションを表示

#### 前提技術：量子化

- 重みデータなどのパラメータのbit幅を削減（例：実数Float 32bit ⇒ 整数Int 8bit）
- (1)量子化前後の数値（実数と整数）のマッピング（量子化範囲）の設定が推論精度維持に重要
  - QAT学習時に実数値の分布を計測することにより、適切な量子化範囲を取得可能
- (2)量子化後の整数値での演算には毎回スケーリング計算が必要
  - 演算の入力と出力での量子化範囲の違いを補正（※入力と出力の量子化範囲が同じ場合は不要）

(1) 量子化範囲が広すぎる場合 ⇒ 丸め誤差が大（スケール大）

255  
0  
1bitの違いが大きい  
場合 ⇒ 飽和しやすい  
範囲外が一律同じ値

実数値 $r$ と整数値 $q$ との変換の式  
 $r = S(q - Z)$  (1)  
 $r$ : 量子化前の実数値  
 $q$ : 量子化後の整数値  
 $S$ : スケール(※量子化範囲の幅に相当)  
 $Z$ : ゼロポイント(※量子化範囲の位置に相当)

(2) スケーリング計算例 量子化前(実数値)の演算( $r_2$ を求める)  
入力  $r_1 = \alpha r_2$   $\alpha$ : 係数  
式(1)を代入して式変形  
量子化後(整数値)の演算( $q_2$ を求める)  
出力  $r_2 = S_2(q_2 - Z_2)$   $q_2 = Z_2 + \frac{\alpha S_1}{S_2}(q_1 - Z_1)$

Quantization Aware Training  
Quantization and Training of Neural Networks for Efficient Integer-Arithmetic-Only Inference, arXiv:1712.05877, 2017.

Miraxia Edge Technology Corporation | 5

### THE LINUX FOUNDATION

CRITICAL SOFTWARE SUMMIT  
OPEN SOURCE SUMMIT

#### Config based CVE matching for Linux kernel

Takuma Kawai, Miraxia

#ossummit kawai.takuma@miraxia.com

### Leading Edge Testing Environment Market

1/27 THU 13:00-  
ONLINE

ガイオ  
バーチャルマーケット  
vol.5

ミラクシアエッジテクノロジー株式会社  
モビリティシステム開発センター コックピットシステム開発部  
渡邊 寛（わたなべ さとる）

### クラウドネイティブ技術を活用した 車載向け組込みソフトウェア開発のCI/CTシステム

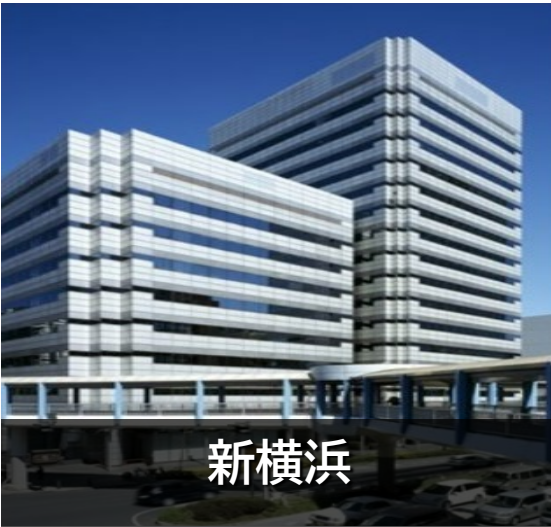


# 勤務地

勤務地は国内**2**拠点  
活躍の舞台は**グローバル**へ



本社／京都地区



新横浜



## 海外

- ・欧米企業、関連会社との連携
- ・台湾、アジア企業との連携





# 勤務地 ご紹介



新横浜TECHビル



1階フロア



フリーアドレス



リフレッシュ  
ルーム



個人スペース



コミュニティ  
スペース



# 募集概要

初 任 給  
予 定

大卒：250,000円 修士：271,000円

昇 給 賞 与

昇給：4月 賞与：7月・12月

就 業 体 制

コアフレックスタイム制／在宅＆出社のハイブリット勤務  
(標準時間：8:30～17:15 45分休憩)

勤 務 地

長岡京本社(京都) 新横浜事業所(神奈川県)

休 日

年間休日：132日 (土日・祝 完全週休二日制、)  
有給休暇：22日 (初年度より22日、次年度以降25日、積立有給最大50日)  
夏季＆冬季の長期休暇、ファミリーサポート休暇、時間単位年休

募 集 職 種

エンジニア職

# 福利厚生

## 諸手当

- 通勤手当（全額支給）
- 住宅手当
- 食事手当支給（新横浜）
- 時間外手当
- 在宅勤務手当

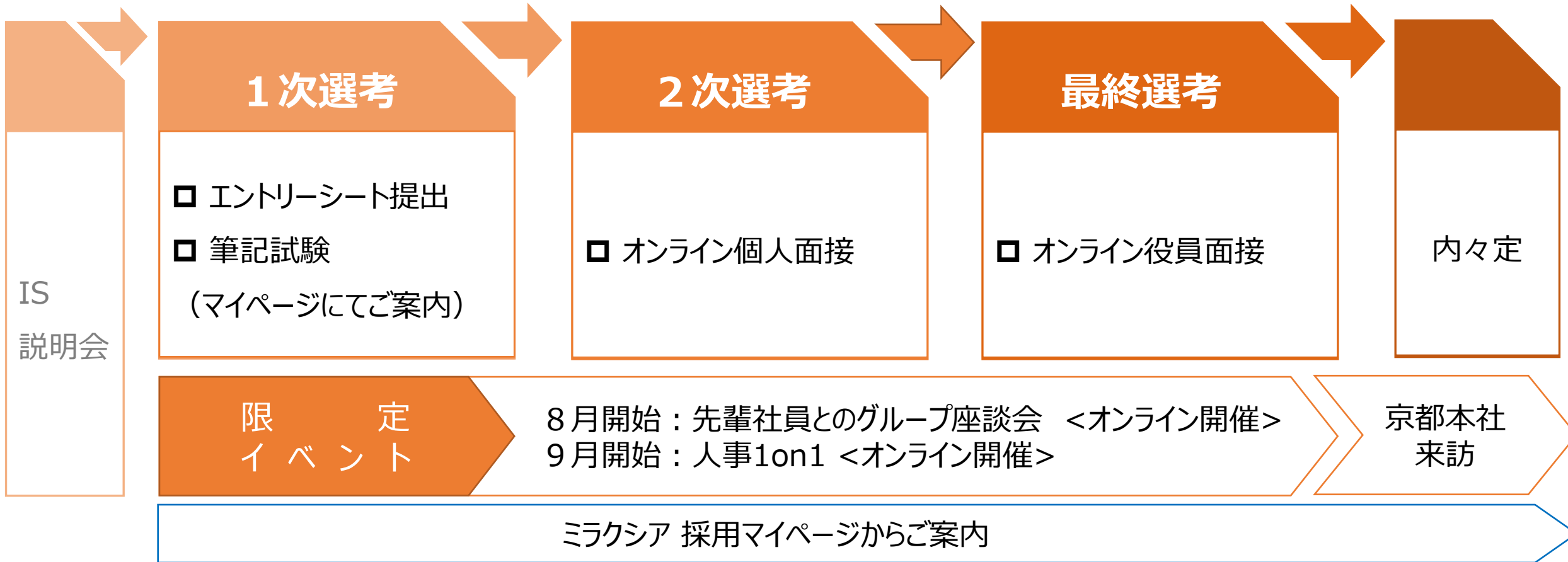
## 制度

- 資格取得奨励金制度
- テレワーク制度
- 社食完備
- 社会人ドクター支援制度
- 住宅支援制度
- 育児休業

## 教育

- 一般導入研修
- 技術導入研修
- メンター制度
- フォローアップ研修（1年目～3年目）

# 選考フロー



オンラインでの選考を予定しております

選考内の服装なども自由としているので、弊社の働き方を感じながら選考にご参加下さい！

# 最終選考前のご提出書類

